



### **BASES CONTRATACIÓN TRABALLADORES VEHÍCULO MOTOBOMBA**

Examinadas as bases para a selección de catro traballadores (dous titulares e dous suplentes) para cubrir as necesidades previstas para o desenvolvemento do convenio para a participación cun vehículo motobomba (tractor forestal con cisterna) na prevención e defensa contra incendios forestais; a Xunta de Goberno Local, por unanimidade, acorda prestarlle a súa aprobación ás bases que se transcriben de seguido:

Primeira.- As presentes bases teñen por obxecto a selección de tres traballadores, para manter operativo o vehículo motobomba durante a vixencia do convenio a asinar coa Consellería do Medio Rural para a prevención dos incendios forestais, cunha duración contractual do tempo necesario para a execución do convenio, que en principio establecece en tres meses e medio O salario será de 1.300 euros brutos mensuais.

A urxencia da contratación xustifícase pola premura en ter a disposición o persoal necesario para levar a cabo o convenio a subscribir e pola propia actividade a desenvolver en defensa dos incendios forestais.

Segundo.- Poderán presentarse a convocatoria aqueles candidatos que estean en posesión a lo menos do carné de conducir tipo B.

Terceira.- O procedemento de contratación será o seguinte:

a) A convocatoria publicarase na páxina Web do Concello de Touro, e nun periódico dos de maior tirada comarcal, podendo presentarse solicitudes no prazo de 5 días hábiles dende a publicación do último anuncio. Os seguintes anuncios, de selo caso, publicaranse na páxina Web do Concello.

b) De presentarse mais candidatos dos solicitados, procederase a valorar mediante entrevista persoal os méritos alegados conforme aos seguintes criterios:

1. Por experiencia demostrada en outras campañas contra os incendios forestais en conducción de vehículos motobomba ou tractor forestal: ata 4 puntos, a razón de 0,25 euros /mes
2. Por experiencia no ámbito público ou privado en relación con actividades de carácter forestal: ata 2 puntos, a razón de 0,15 euros /mes

A máxima puntuación a obter nos puntos 1 e 2 será de 4 puntos.

3. Por iniciativa e interese demostrado no traballo a realizar: ata 1 punto.
4. Por dispoñibilidade: ata 1 punto
5. Por coñecemento do medio: ata 3 punto.

Neste apartado puntuarase o coñecemento que o candidato teña do Concello de Touro e as súas peculiaridades, co obxecto de conseguir a máxima eficacia nos desprazamentos en caso de incendio e a súa prevención.

6. Cursos e diplomas: ata 1 punto.

c) Fase práctica: Os aspirantes deberán realizar unhas probas co vehículo motobomba, nas que se poida demostrar a súa capacidade de conducción e manexo do vehículo.

As probas consistirá en realizar a seguintes maniobras:

- Acendido e arranque do tractor forestal con cisterna con demostración do manexo en dirección marcha adiante; Puntuarase cun máximo de tres puntos.
- Acendido e arranque do tractor forestal con cisterna con demostración do manexo en dirección marcha atrás. Puntuarase cun máximo de tres puntos.
- Manexo do tractor forestal con cisterna en un circuíto previsto para comprobar o manexo do mesmo en situacións precarias de conducción; Puntuarase cun máximo de 4 puntos.

Para ser seleccionados os candidatos deberán obter como mínimo 10 puntos. No caso de que mais de catro superen os dez puntos, serán seleccionados os de maior puntuación, quedando os demais en situación de suplentes.

En todo caso os aspirantes deberán presentar certificado médico de estar aptos para o desempeño do posto de traballo, de conformidade cos criterios establecidos para este tipo de servizo.



## **CONCELLO DE TOURO (A CORUÑA)**

**R.E.L. nº 01150853 – C.I.F. P-1508600-B – MU 2000/196**

Terceira.- A Comisión de selección estará formada da seguinte forma:

- Presidente: D. Jesús José Reboredo González, administrativo do Concello.

- Vocais.....: Axente de emprego e desenvolvemento local.

D. Manuel Rodríguez Calvo, persoal laboral fixo Concello.

Traballadora social do Concello.

- Secretario: D. José Ramón Casal Orza, auxiliar-administrativo do Concello.

O señor Alcalde poderá designar os suplentes necesarios no caso de vacante.

Cuarta.-Se non existiran candidatos que superen a selección, procederase a realizar unha convocatoria a través de anuncios no taboleiro de anuncios e nas parroquias outorgando un prazo de 3 días naturais para a presentación de instancias.

Quinta.- Unha vez seleccionados os traballadores, polo señor Alcalde procederase a firma dos correspondentes contratos, dándose conta a Xunta de Goberno coa aprobación da primeira nómina.

Sexta.- As presentes bases teñen carácter administrativo e o procedemento de selección sométese aos principios do dereito administrativo.